

**PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT**



**DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MALANG
TAHUN 2018**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SEKRETARIS
ESELON III-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **Drs. AINUR ROFIQ MANSUR**

Jabatan : Sekretaris Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I
NIP. 19680305 199602 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SEKRETARIS
ESELON III-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian dan Keuangan	Persentase PNS yang mendapat pelayanan administrasi kepegawaian	100%
		Persentase dokumen laporan keuangan	100%
		Persentase dokumen perencanaan dan penyelenggaraan	94%
		Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur	100%
		Persentase Disiplin Aparatur	85%

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.455.225.575,-	
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 165.000.000,-	
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	Rp. 82.383.800,-	
4.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 953.780.000,-	
5.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 186.300.000,-	
	Jumlah	Rp. 2.842.689.375,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Sekretaris Dinas Pariwisata dan Kebudayaan) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

KEPALA DINAS
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

SEKRETARIS DINAS
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I
NIP. 19680305 199602 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB.BAGIAN KEUANGAN DAN ASET
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **MELLY, SH, MM**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **Drs. AINUR ROFIQ MANSUR**

Jabatan : Sekretaris Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I

NIP. 19680305 199602 1 002

MELLY, SH, MM

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19790709 201101 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB.BAGIAN KEUANGAN DAN ASET
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan selama satu tahun sesuai Pedoman	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen SIMDA	9 Dokumen
		Jumlah Dokumen SIRUP	2 Dokumen

	Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp.	639.948.000,-	
2.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas / Operasional	Rp.	35.490.000,-	
3.	Penyediaan makanan dan minuman	Rp.	66.720.000,-	
4.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp.	31.256.475,-	
5.	Pengadaan Barang dan Cetak dan Penggandaan	Rp.	36.090.000,-	
6.	Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional	Rp.	846.780.000,-	
7.	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung kantor	Rp.	107.000.000,-	
8.	Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Rp.	14.829.000,-	
9.	Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp.	22.200.000,-	
10.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	305.981.000,-	
	Jumlah	Rp.	2.106.294.475,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kasubag Keuangan dan Aset Dinas Pariwisata dan Kebudayaan) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

SEKRETARIS DINAS

KASUBBAG. KEUANGAN DAN ASET

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I
NIP. 19680305 199602 1 002

MELLY,SH,MM

Penata Muda Tingkat I
NIP. 19790709 201101 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB.BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **AGUS WIDODO, S.AP**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **Drs. AINUR ROFIQ MANSUR**

Jabatan : Sekretaris Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I

NIP. 19680305 199602 1 002

AGUS WIDODO, S.AP

Penata

NIP. 19720825 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB.BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Jumlah PNS yang naik gaji berkala tepat waktu	10 orang
		Jumlah PNS yang naik pangkat tepat waktu	7 orang
		Jumlah PNS yang pension tepat waktu setiap periode	1 orang

	Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Penyediaan Jasa surat menyurat	Rp. 13.060.000,-	
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 18.480.000,-	
3.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp. 12.920.000,-	
4.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp. 9.050.000,-	
5.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan	Rp. 3.750.000,-	
6.	Penyediaan Makan dan Minum	Rp. 66.720.000,-	
7.	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp. 229.475.000,-	
8.	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah	Rp. 53.005.000,-	
9.	Pengadaan Mesin / Kartu Absensi	Rp. 6.300.000,-	
10.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Rp. 40.000.000,-	
11.	Pengadaan Pakaian Korpri	Rp. 17.500.000,-	
12.	Pengadaan Pakaian Khusus Hari – Hari Tertentu	Rp. 122.500.000,-	
13.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 15.000.000,-	
14.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang – Undangan	Rp. 150.000.000,-	
	Jumlah	Rp. 757.760.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kasubag Umum dan Kepegawaian Dinas Pariwisata dan Kebudayaan) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

SEKRETARIS DINAS

KASUBBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I
NIP. 19680305 199602 1 002

AGUS WIDODO, S.AP

Penata
NIP. 19720825 199403 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB.BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **SRIYANTI ANDAYANI, SE, MT**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Evaluasi Dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **Drs. AINUR ROFIQ MANSUR**

Jabatan : Sekretaris Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR

Pembina Tingkat I

NIP. 19680305 199602 1 002

SRIYANTI ANDAYANI, SE, MT

Pembina

NIP. 19740129 199803 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SUB.BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan	Jumlah dokumen perencanaan yang berkualitas	6 dokumen
		Jumlah dokumen laporan dan berkualitas	10 dokumen

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Knerja SKPD	Rp. 45.354.800,-	
Jumlah	Rp. 45.354.800,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kasubag Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

SEKRETARIS DINAS

**KASUBBAG. PERENCANAAN, EVALUASI
DAN PELAPORAN**

Drs. AINUR ROFIQ MANSUR
Pembina Tingkat I
NIP. 19680305 199602 1 002

SRIYANTI ANDAYANI, SE, MT
Pembina
NIP. 19740129 199803 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 Bendahara Gaji

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **SURYA WIDYA DEWI HASTUTIK, A.Md**

Jabatan : Bendahara Gaji

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MELLY,SH, MM**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MELLY,SH.MM

Penata Muda Tingkat I
NIP. 19790709 201101 2 006

SURYA WIDYA DEWI HASTUTIK, A.Md

Pengatur
NIP. 19820307 201504 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
Bendahara Gaji

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tertib Administrasi Keuangan	Jumlah Laporan SPJ Gaji	14 kali
		Jumlah Laporan SPP Gaji	12 bulan

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya siap untuk mengundurkan diri.

Malang, Januari 2018

KASUBBAG. KEUANGAN DAN ASET

Bendahara Gaji

MELLY,SH,MM

Penata Muda Tingkat I
NIP. 19790709 201101 2 006

SURYA WIDYA DEWI HASTUTIK, A.Md

Pengatur
NIP. 19820307 201504 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 Bendahara Pengeluaran

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **AAN NEHRU AWANTO, ST**

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MELLY,SH,MM**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MELLY,SH,MM

Penata Muda Tingkat 1
NIP. 19790709 201101 2 006

AAN NEHRU AWANTO, ST

Penata
NIP. 19801123 200903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
Bendahara Pengeluaran

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tertib Administrasi Keuangan	Jumlah Pengajuan SPP GU, SPP UP, SPP LS sesuai dengan anggaran kas	39 kali
		Jumlah Laporan Pajak yang Benar dan Tepat Waktu	12 bulan

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya siap untuk mengundurkan diri.

Malang, Januari 2018

KASUBBAG. KEUANGAN DAN ASET

Bendahara Pengeluaran

MELLY,SH,MM

Penata Muda Tingkat
 NIP. 19790709 201101 2 006

AAN NEHRU AWANTO, ST

Penata
 NIP. 19801123 200903 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018 Pengurus Aset

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **YOSSY INDRA HARDYANTO, A.Md**

Jabatan : Pengurus Barang

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MELLY,SH, MM**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MELLY,SH,MM

Penata Muda Tingkat
NIP. 19790709 201101 2 006

YOSSY INDRA HARDYANTO, A.Md

Penata Muda
NIP. 19831202 200801 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
Pengurus Aset

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tertib Administrasi Keuangan dan Aset	Jumlah Dokumen Pendataan Aset Kantor	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya siap untuk mengundurkan diri.

Malang, Januari 2018

KASUBBAG. KEUANGAN DAN ASET

Pengurus Aset

MELLY,SH,MM

Penata Muda Tingkat
NIP. 19790709 201101 2 006

YOSSY INDRA HARDYANTO, A.Md

Penata Muda Tingkat
NIP. 19831202 200801 1007

**PERJANJIAN KINERJA
KEBUDAYAAN**



**DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MALANG
TAHUN 2018**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN
ESELON III-b

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **Ir. EDY PURWANTO, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Kebudayaan
Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Malang, Januari 2018
Pihak Pertama

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

Ir. EDY PURWANTO, MM

Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN
ESELON III-b

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Peran Serta Masyarakat dan Dukungan Pemerintah	Persentase Pemberdayaan Seni dan Budaya Lokal	55 %
2.	Meningkatkan Peran Serta dan Partisipasi Masyarakat dalam Kegiatan Seni Budaya	Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Kegiatan Budaya Lokal	22%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pengelolaan Kekayaan dan Keragaman Budaya	Rp. 3.416. 538.625,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Bidang Kebudayaan) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

KEPALA DINAS
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

Ir. EDY PURWANTO, MM

Pembina
NIP.19640424 199403 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PELESTARIAN TRADISI DAN PENGEMBANGAN
KELEMBAGAAN BUDAYA
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **ENDANG PURWANINGSIH, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Pelestarian Tradisi Dan Pengembangan Kelembagaan Budaya
Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **Ir. EDY PURWANTO, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Kebudayaan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Ir. EDY PURWANTO, MM
Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

ENDANG PURWANINGSIH, SE
Penata Tingkat 1
NIP.19610430 199008 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PELESTARIAN TRADISI DAN PENGEMBANGAN KELEMBAGAAN
BUDAYA
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan pembinaan pelestarian tradisi dan kelembagaan budaya	Jumlah tradisi budaya yang dibina dan dilestarikan	4 kali

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelestarian tradisi dan aktualisasi adat budaya	Rp. 538.634.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Pelestarian Tradisi dan Pengembangan Kelembagaan Budaya) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN

KEPALA SEKSI
PELESTARIAN TRADISI DAN
PENGEMBANGAN KELEMBAGAAN
BUDAYA

Ir. EDY PURWANTO, MM
Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

ENDANG PURWANINGSIH, SE.MM
Penata Tingkat 1
NIP.19660912 199303 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PEMBINAAN KESENIAN
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **RATNA CHANDRA J, SST.Par**
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Kesenian
Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **Ir. EDY PURWANTO, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Kebudayaan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Ir. EDY PURWANTO, MM
Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

RATNA CHANDRA J, SST. Par
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19860405 201001 2 027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PEMBINAAN KESENIAN
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan pembinaan kesenian	Jumlah kelompok kesenian yang dibina	11 kali

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan Daerah	Rp. 2.261.569.625,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Pembinaan Kesenian) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN

KEPALA
SEKSI PEMBINAAN KESENIAN

Ir. EDY PURWANTO, MM
Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

RATNA CHANDRA J, SST. Par
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19860405 201001 2 027



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI MUSEUM, SEJARAH, DAN CAGAR BUDAYA
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **ANWAR SUPRIYADI, S.Sos, MM**
Jabatan : Kepala Seksi Museum, Sejarah, Dan Cagar Budaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **Ir. EDY PURWANTO, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Kebudayaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Ir. EDY PURWANTO, MM
Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

ANWAR SUPRIYADI, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19680624 199602 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI MUSEUM, SEJARAH, DAN CAGAR BUDAYA
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melestarikan cagar budaya	- Jumlah cagar budaya yang di data/ dilestarikan	2 kali

Program	Anggaran	Keterangan
Pengisian Museum Singhasari	Rp. 154.050.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Museum, Sejarah dan Budaya) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN

Ir. EDY PURWANTO, MM
Pembina
NIP.19640424 199403 1 010

**KEPALA SEKSI
MUSEUM DAN CAGAR BUDAYA**

ANWAR SUPRIYADI, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19680624 199602 1 003

**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENGEMBANGAN DESTINASI PARIWISATA**



**DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MALANG
TAHUN 2018**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN DESTINASI PARIWISATA
ESELON III-b**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **LANI MASRURO, SE, M. Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si.

Pembina Tingkat I

NIP. 19690811 199503 1 002

LANI MASRURO. SE, M. Si

Pembina

NIP. 19681027 198903 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN DESTINASI PARIWISATA
ESELON III-b

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	- Meningkatnya Pengelolaan Destinasi Wisata	Persentase Peningkatan Daya Tarik Wisata (DTW)	80%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pengembangan Destinasi Pariwisata	Rp. 4.250.000.000,-	-
+ DAK	Rp. 2.283.000.000,-	-

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si.

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

LANI MASRURO. SE, M. Si

Pembina
NIP. 19681027 198903 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI TATA KELOLA DESTINASI DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **Dra. LISWAN NOBIYANA TULEE, ME**

Jabatan : Kepala Seksi Tata Kelola Destinasi Dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **LANI MASRURO, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

LANI MASRURO, SE, M. Si

Pembina

NIP. 19681027 198903 2 007

Dra. LISWAN NOBIYANA TULEE, ME

Pembina

NIP. 19751120 199402 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI TATA KELOLA DESTINASI DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
ESELON IV-a

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Peningkatan Kualitas Tata Kelola Destinasi dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Desa Wisata dan Pokdarwis yang Dibina	37 Desa Wisata / Pokdarwis

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pengembangan Daerah Tujuan Wisata	Rp 2.000.000.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Tata Kelola Destinasi dan Pemberdayaan Masyarakat) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN DESTINASI
PARIWISATA**

**KEPALA SEKSI
TATA KELOLA DESTINASI DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**

LANI MASRURO. SE, M.Si
Pembina
NIP. 19681027 198903 2 007

Dra. LISWAN NOBIYANA TULEE, ME
Pembina
NIP. 19751120 199402 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI DESTINASI WISATA BUDAYA
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **Drs. DIJON BAWONO**

Jabatan : Kepala Seksi Destinasi Wisata Budaya

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **LANI MASRURO, SE, M. Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

LANI MASRURO, SE, M. Si
Pembina
NIP. 19681027 198903 2 007

Drs. DIJON BAWONO
Pembina
NIP. 19660912 199303 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI DESTINASI WISATA BUDAYA
ESELON IV-a**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Pengembangan Wisata Budaya	Jumlah Wisata Budaya Yang Dikembangkan	31 Wisata Budaya

Kegiatan

Anggaran

1. Pengembangan Jenis dan Paket Wisata Unggulan Rp. 850.000.0000,-

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Destinasi Wisata Budaya) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN DESTINASI
PARIWISATA**

**KEPALA SEKSI
DESTINASI WISATA BUDAYA**

LANI MASRURO. SE, M. Si
Pembina
NIP. 19681027 198903 2 007

Drs. DIJON BAWONO
Pembina
NIP. 19660912 199303 1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI DESTINASI WISATA ALAM DAN BUATAN
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **SLAMET ARIFIN, S. Sos, MM**

Jabatan : Kepala Seksi Destinasi Wisata Alam dan Buatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **LANI MASRURO, SE, M. Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

LANI MASRURO, SE, M. Si
Pembina
NIP. 19681027 198903 2 007

SLAMET ARIFIN, S. Sos, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19670901 199502 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI DESTINASI WISATA ALAM DAN BUATAN
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Pengelolaan Destinasi wisata alam dan buatan	Jumlah Pembinaan Pengelola destinasi wisata alam dan buatan	20 Daya Tarik Wisata

Kegiatan

Anggaran

1. Pengembangan Sarana dan Prasarana Pariwisata dan Rp. 1.400.000.000,-

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Museum, Sejarah dan Budaya) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

**KEPALA BIDANG
 PENGEMBANGAN DESTINASI
 PARIWISATA**

**KEPALA SEKSI
 DESTINASI WISATA ALAM DAN BUATAN**

LANI MASRURO. SE, M. Si
 Pembina
 NIP. 19681027 198903 2 007

SLAMET ARIFIN, S. Sos, MM
 Penata Tingkat I
 NIP. 19670901 199502 1 001

**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PEMASARAN PARIWISATA**



**DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MALANG
TAHUN 2018**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PEMASARAN PARIWISATA
ESELON III-b**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **JOHNSON SONARU, SH.,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

JOHNSON SONARU, SH.,MM

Pembina
NIP. 19640604 198903 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PEMASARAN PARIWISATA
ESELON III-b

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatkan Jumlah Kunjungan Wisata	Persentase Peningkatan Jumlah Kunjungan Wisata	10,50 %

No.	Program	Anggaran (Rp)
1	Pengembangan Pemasaran Pariwisata	6.896.000.000,-

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Pemasaran Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

KEPALA
DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

KEPALA BIDANG
PEMASARAN PARIWISATA

MADE ARYA WEDANTHARA,SH, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 001

JOHNSON SONARU, SH.,MM
Pembina
NIP. 19640604198903 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI ANALISA DAN PENGEMBANGAN PASAR
PARIWISATA
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **PUDJI ASTUTI,S.AP.**

Jabatan : Kepala Seksi Analisa Dan Pengembangan Pasar Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **JOHNSON SONARU, SH.,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JOHNSON SONARU, SH.,MM

Pembina

NIP. 19640604 198903 1 012

PUDJI ASTUTI,S.AP.

Penata Tingkat I

NIP. 19620530 199003 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI ANALISA DAN PENGEMBANGAN PASAR PARIWISATA
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Analisa Kunjungan Wisatawan ke Kabupaten Malang	Jumlah Kunjungan Wisatawan ke Kabupaten Malang	1 Dokumen

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1. Analisa Pengembangan Pasar Pariwisata	1.036.000.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Analisa dan Pengembangan Pasar Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

**KEPALA BIDANG
PEMASARAN PARIWISATA**

**KEPALA SEKSI ANALISA DAN
PENGEMBANGAN PASAR
PARIWISATA**

JOHNSON SONARU, SH.,MM

Pembina
NIP. 19640604 198903 1 012

PUDJI ASTUTI,SAP

Penata Tingkat I
NIP. 19620530 199003 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PROMOSI DAN KERJASAMA PARIWISATA
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **Ir. BUDI SUSILO**

Jabatan : Kepala Seksi Promosi dan Kerjasama Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **JOHNSON SONARU, SH.,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Malang, Januari 2018

Pihak Pertama

JOHNSON SONARU, SH.,MM

Pembina

NIP. 19640604 198903 1 002

Ir. BUDI SUSILO

Penata Tingkat I

NIP. 19681002 199803 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PROMOSI DAN KERJASAMA PARIWISATA
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kunjungan Wisatawan di Kabupaten Malang	Jumlah Pameran Promosi Pariwisata Kabupaten Malang di Dalam dan Luar Negeri	5 kali

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pelaksanaan Promosi Pariwisata Nusantara Di Dalam dan Luar Negeri	3.500.000.000,-

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Promosi dan Kerjasama Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

**KEPALA BIDANG
PEMASARAN PARIWISATA**

**KEPALA SEKSI
PROMOSI DAN KERJASAMA
PARIWISATA**

JONHSON SONARU, SH.,MM

Pembina
NIP. 19640604 198903 1 012

Ir.BUDI SUSILO

Penata Tingkat I
NIP. 19681002 199803 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI SARANA PROMOSI DAN INFORMASI PARIWISATA
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **ARMAND ERLANGGA, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Sarana Promosi dan Informasi Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **JOHNSON SONARU, SH.,MM**

Jabatan : Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

JOHNSON SONARU, SH.,MM

Pembina

NIP. 19640604 198903 1 012

ARMAND ERLANGGA, SH

Penata

NIP. 19850522 201101 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI SARANA PROMOSI DAN INFORMASI PARIWISATA
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Mengembangkan Sarana Promosi dan Informasi Pariwisata	Jumlah Sarana Promosi dan Informasi	1 Media Promosi dan Informasi Pariwisata

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Sarana Promosi dan Informasi Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

**KEPALA BIDANG
PEMASARAN PARIWISATA**

**KEPALA SEKSI SARANA PROMOSI DAN
INFORMASI PARIWISATA**

JOHNSON SONARU, SH.,MM

Pembina

NIP. 19640604 198903 1 012

ARMAND ERLANGGA, SH

Penata

NIP. 19850522 201101 1 009

**PERJANJIAN KINERJA
BIDANG PENGEMBANGAN INDUSTRI PARIWISATA**



**DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MALANG
TAHUN 2018**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN INDUSTRI PARIWISATA
ESELON III-b

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **WENDY HERMAWAN, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Industri Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si

Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

WENDY HERMAWAN, SE, M.Si

Pembina
NIP. 197110605 199901 1001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN INDUSTRI PARIWISATA
ESELON III-b

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Kompetensi Profesi Usaha Industri Pariwisata	Persentase Peningkatan Sertifikasi Usaha Industri Pariwisata	24%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pengembangan Kemitraan	Rp. 1.617.000.000,-	-

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Bidang Pengembangan Industri Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

KEPALA DINAS
PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN MALANG

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
INDUSTRI PARIWISATA

MADE ARYA WEDANTHARA, SH, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19690811 199503 1 002

WENDY HERMAWAN, SE, M.Si
Pembina
NIP. 19710605 1999901 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI USAHA SARANA PARIWISATA
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **ACHMAD YANNY SURYONO HASAN, S.Sos.,MH**

Jabatan : Kasi Usaha Sarana Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **WENDY HERMAWAN, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Industri Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Malang, Januari 2018

Pihak Pertama

WENDY HERMAWAN, SE, M.Si

Pembina

NIP. 19640604 198903 1 012

ACHMAD YANNY SURYONO H, S.Sos.,MH

Penata Tingkat I

NIP. 19850527 201101 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI USAHA SARANA PARIWISATA
ESELON IV-a

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya usaha sarana Pariwisata	Jumlah Kegiatan Pembinaan Pada Pengusaha Sarana Prasarana Pariwisata	3 kali

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Peningkatan Peran Serta Masyarakat Dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	400.000.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Usaha Sarana Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Kepala Bidang
Pengembangan Industri Pariwisata

Malang, Januari 2018
Kepala Seksi
Usaha Sarana Pariwisata

WENDY HERMAWAN, SE. M.Si
Pembina
NIP. 19710605 1999901 1 001

ACHMAD YANNY SURYONO H, S.Sos.,MH
Penata Tingkat I
NIP. 19850527 201101 1 009



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI USAHA JASA PARIWISATA
ESELON IV-a**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **SRI ASTUTI ANDAYANI, SH, MM**

Jabatan : Kasi Usaha Jasa Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **WENDY HERMAWAN, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Industri Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

WENDY HERMAWAN, SH.,M.Si

Pembina

NIP. 19710605 1999901 1 001

SRI ASTUTI ANDAYANI, SH, MM

Pembina

NIP. 19600721 198103 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI USAHA JASA PARIWISATA
ESELON IV-a

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Usaha Jasa Pariwisata	Jumlah Pembinaan pada Pengusaha Jasa Pariwisata	4 Kali

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Pengembangan SDM di Bidang Kebudayaan dan Pariwisata Bekerjasama dengan Lembaga Lainnya	692.000.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Usaha Jasa Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

Kepala Bidang
Pengembangan Industri Pariwisata

Kepala Seksi
Usaha Jasa Pariwisata

WENDY HERMAWAN, SE.,M.Si

Pembina
NIP. 19640604 198903 1 012

SRI ASTUTI ANDAYANI, SH, MM

Pembina
NIP. 19600721 198103 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENGENDALIAN USAHA JASA SARANA
PARIWISATA
ESELON IV-a

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, Pihak Pertama yang bertanda tangan di bawah ini:

N a m a : **RAHAJOENING TIAS TOETI,S.Sos,MM**

Jabatan : Kasi Pengendalian Usaha Jasa Sarana Pariwisata

Selanjutnya disebut pihak pertama

N a m a : **WENDY HERMAWAN, SE.,M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Industri Pariwisata

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Malang, Januari 2018

Pihak Pertama

WENDY HERMAWAN, SE.,M.Si

Pembina

NIP. 19710605 1999901 1 001

Rahajoening Tias Toeti,Ssos,MM

Pembina

NIP.19631216 198603 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENGENDALIAN USAHA JASA SARANA PARIWISATA
ESELON IV-a

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Pengendalian (TDUP) Tanda Daftar Usaha Sarana Pariwisata	Jumlah Industri Pariwisata yang Mendaftarkan Usaha	4 Kali

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Pelaksanaan Koordinasi Pembangunan Pariwisata	525.000.000,-	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Seksi Usaha Jasa Sarana Pariwisata) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saya saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Januari 2018

Kepala Bidang
Usaha dan Jasa Sarana Wisata

Kepala Seksi
Pengendalian Usaha Jasa Sarana
Pariwisata

WENDY HERMAWAN, SE.,M.Si
Pembina
NIP. 19710605 1999901 1 001

RAHAJOENING TIAS TOETI,S.Sos,MM
Pembina
NIP. 19631216 198603 2 009

